

О НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИИ В 2024 ГОДУ

В 2024 году на пенсию женщины уходят в возрасте 58 лет, мужчины — в 63 года. Таким образом, право на заслуженный отдых в текущем году имеют женщины 1966 года рождения и мужчины 1961 года рождения.

Вырос минимальный страховой стаж

Обязательным условием для реализации права на трудовую пенсию по возрасту и трудовую пенсию за выслугу лет является наличие стажа работы (иной деятельности) с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения (страховой стаж). Для назначения трудовой пенсии в 2024 году он должен составлять не менее 19 лет 6 месяцев.

Пенсия по возрасту при 10 годах страхового стажа назначается:

- женщинам, родившим четверых детей и воспитавшим их до 8-летнего возраста, имеющим общий стаж не менее 20 лет;
- лицам, имеющим продолжительный общий стаж: мужчины — не менее 40 лет, женщины — 35 лет;
- лицам, которые длительное время (не менее 10 календарных лет, без учета времени нахождения в социальном отпуске по уходу за детьми) проходили военную службу (службу в военизированных организациях), но не приобрели права на пенсию по нормам Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований», и имеющим общий стаж не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин;
- лицам с длительным (не менее 10 лет) периодом нахождения на инвалидности I или II группы страховой стаж для назначения пенсии по возрасту снижается на 6 месяцев за каждый полный год нахождения на инвалидности.

Пять лет страхового стажа (при выполнении других условий, предусмотренных законодательством) требуется для назначения досрочных пенсий по возрасту:

- родителям детей-инвалидов (инвалидов с детства);
- многодетным матерям, родившим пять и более детей;
- инвалидам с детства, лицам, которые до достижения общеустановленного пенсионного возраста являлись инвалидами I и (или) II группы не менее 21 года.

Тому, кто по той или иной причине такого трудового багажа не накопил, можно рассчитывать на пенсию по возрасту при неполном страховом стаже (должно быть не менее 10 лет) или же социальную пенсию по достижении возраста: женщины — 60 лет, мужчины — 65.

Изменился порядок расчета трудовой пенсии

При назначении трудовой пенсии в 2024 году она исчисляется из заработка за последние 30 лет подряд стажа работы, но не более чем за фактически имеющийся стаж работы.

От чего зависит размер пенсии?

В Республике Беларусь размер пенсии, в том числе по возрасту (за выслугу лет), зависит от вклада каждого пенсионера в пенсионную систему республики, т. е. от продолжительности его общего (страхового) стажа и размера получаемой до назначения пенсии заработной платы, на которую начислялись и из которой уплачивались обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

Пенсионным законодательством предусмотрена возможность увеличения пенсии в связи с ее неполучением.

Такая возможность предоставлена пенсионерам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста и отказавшимся в установленном законодательством порядке от получения назначенной пенсии по возрасту.

За первый полный год работы без получения назначенной пенсии она будет увеличена на 6 процентов заработка, принятого для ее исчисления, за второй — на 8 процентов, за третий — на 10 процентов, за четвертый — на 12 процентов, за пятый и каждый последующий год — по 14 процентов.

Если работа без получения назначенной пенсии продолжалась менее полного года, то для увеличения учитываются каждые полные два месяца работы (размер увеличения составляет 1 процент заработка за каждые два месяца). При этом пенсия максимальным размером (75 процентов заработка) не ограничивается.

Отказ от получения пенсии оформляется соответствующим заявлением, подаваемым в орган по труду, занятости и социальной защите. Таким образом, выбор — получать пенсию в период работы или не получать с тем, чтобы ее увеличить, — за пенсионером.

С 1 октября 2022 года действует добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии.

Оно осуществляется республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита». Главное отличие этой программы страхования от других накопительных пенсионных программ страховых организаций — государственное софинансирование. Оно заключается в том, что работникам, которые принимают решение участвовать в новой программе и уплачивают из своей заработной платы дополнительный взнос на будущую накопительную пенсию, часть взносов на эту пенсию оплачивается из государственных средств.

Вступать в программу страхования можно не позднее чем за три года до достижения общеустановленного пенсионного возраста. Работодатель или сам работник заключает договор со страховой организацией и начинает уплачивать дополнительные взносы. При достижении работником пенсионного возраста из накопленных взносов и доходов от их инвестирования выплачивается дополнительная пенсия.

Выплаты дополнительной пенсии (страхового обеспечения по договору страхования) могут быть единовременными, пожизненными или рассчитываться на конкретный период, например, 1, 2, 3, 5, 10, 15 или 20

лет после наступления страхового случая (выхода на пенсию).
Предусматривается возможность наследования накопительной пенсии.

В связи с уплатой взносов на дополнительную накопительную пенсию работнику предоставляется льгота по подоходному налогу.

Остался прежний порядок выплаты пенсий

В период работы пенсия может выплачиваться в полном размере или с частичным ее ограничением.

В полном размере выплачивается пенсия пенсионерам, работающим непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции в сельхозорганизациях. Право на выплату пенсии в полном размере имеют также те пенсионеры, у которых индивидуальный коэффициент заработка не превышает 1,3.

Что касается пенсионеров, у которых индивидуальный коэффициент заработка выше 1,3, то та часть пенсии, которая исчислена с учетом коэффициента свыше 1,3, в период работы либо предпринимательской деятельности не выплачивается.

Данный порядок выплаты пенсии является единым для всех получателей пенсий, независимо от уровня получаемой работающим пенсионером заработной платы или дохода, а также независимо от формы устройства на работу (по трудовому договору, договору подряда, гражданско-правовому договору).